

Macroproceso: Gestión del Talento Humano

Proceso: Gestión del Talento Humano

Procedimiento: Selección de Personal Administrativo para Provisión Transitoria

Empleos Vacantes de Carrera Administrativa En la Modalidad de Encargos y Nombramientos Provisionales



| | |
|------------------------|--|
| Proceso | 006-2025 |
| Modalidad de Provisión | Provisional |
| Empleo | Técnico Operativo |
| Código | 408 |
| Grado | O1 |
| Sede | Manizales |
| Dependencia | Dirección de Laboratorios- Laboratorio de Hidraulica |
| Asignación Salarial | \$3.761.912 |
| Dedicación | Administrativo Tiempo Completo |

PUBLICACION RESULTADO PRUEBA ESCRITA -PRACTICA Y CITACIÓN A ENTREVISTA

| | |
|----------------------|---|
| Fecha de Publicación | 08 de mayo de 2025 |
| Reclamaciones | Se recibirán reclamaciones sobre la presente publicación a partir del día 09 de mayo de 2025 y hasta la media noche del mismo día, dirigidas al correo electrónico seleccion_man@unal.edu.co |

De acuerdo con establecido en el "Procedimiento Selección de Personal Administrativo para Provisión Transitoria de Empleos Vacantes de Carrera Administrativa en la Modalidad de Encargos y Nombramientos Provisionales." y teniendo en cuenta que el puntaje mínimo aprobatorio es de 60/100 puntos, se informa que los aspirantes que obtuvieron los tres (3) puntajes aprobatorios más alto serán citados a presentar entrevista, El día y la hora de la realización de la entrevista serán informados al correo electrónico suministrado en el formato de registro.

| Nº | DOCUMENTO IDENTIFICACION | PRUEBA ESCRITA | | PRUEBA PRÁCTICA | | SUMATORIO PUNTAJES PONDERADOS PRUEBA ESCRITA Y PRÁCTICA | CITACIÓN |
|----|--------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|---|-----------------------------|
| | | PUNTAJE OBTENIDO | PORCENTAJE (60%) | PUNTAJE OBTENIDO | PORCENTAJE (40%) | | |
| 1 | 10.285.820 | 72,5 | 43,5 | 61,00 | 24,40 | 67,90 | No será citado a entrevista |
| 2 | 1.002.653.539 | 95,0 | 57,0 | 44,00 | 17,60 | 74,60 | Si será citado a entrevista |
| 3 | 1.053.779.277 | 88,5 | 53,1 | 61,00 | 24,40 | 77,50 | Si será citado a entrevista |
| 4 | 1.053.782.900 | 63,5 | 38,1 | 57,00 | 22,80 | 60,90 | No será citado a entrevista |
| 5 | 1.053.806.079 | 85,0 | 51,0 | 53,00 | 21,20 | 72,20 | No será citado a entrevista |
| 6 | 1.053.840.369 | 73,0 | 43,8 | 64,00 | 25,60 | 69,40 | No será citado a entrevista |
| 7 | 1.053.840.801 | 83,0 | 49,8 | 46,00 | 18,40 | 68,20 | No será citado a entrevista |
| 8 | 1.053.847.707 | 68,0 | 40,8 | 50,00 | 20,00 | 60,80 | No será citado a entrevista |
| 9 | 1.060.656.014 | 89,0 | 53,4 | 67,00 | 26,80 | 80,20 | Si será citado a entrevista |
| 10 | 1.193.140.931 | 74,0 | 44,4 | 47,00 | 18,80 | 63,20 | No será citado a entrevista |