

Macroproceso: Gestión del Talento Humano

Proceso: Gestión del Talento Humano

Procedimiento: Selección de Personal Administrativo para Provisión Transitoria

Empleos Vacantes de Carrera Administrativa En la Modalidad de Encargos y Nombramientos Provisionales



Proceso	005-2025
Modalidad de Provisión	Provisional
Empleo	Secretaria Ejecutiva
Código	504
Grado	O2
Sede	Manizales
Dependencia	Departamento de Ingeniería Industrial
Asignación Salarial	\$3.245.303
Dedicación	Administrativo Tiempo Completo
Requisitos Minimos	Formación Académica: Título de bachiller. Experiencia: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada.

PUBLICACION RESULTADO PRUEBA ESCRITA Y ENTREVISTA

Fecha de Publicación	04 de abril de 2025
Reclamaciones	Se recibirán reclamaciones sobre la presente publicación a partir del día 07 de abril de 2025 y hasta la media noche del mismo día, dirigidas al correo electrónico seleccion_man@unal.edu.co

De acuerdo con establecido en el "Procedimiento Selección de Personal Administrativo para Provisión Transitoria de Empleos Vacantes de Carrera Administrativa en la Modalidad de Encargos y Nombramientos Provisionales." y considerando el puntaje de la prueba escrita y la entrevista realizadas, se informa que la persona identificada con número de documento 1.053.828.319 , es el aspirante seleccionado para ocupar el cargo en modalidad de provisionalidad.

N°	DOCUMENTO IDENTIFICACION	PRUEBA ESCRITA		ENTREVISTA		PUNTAJE PRUEBA ESCRITA + PUNTAJE ENTREVISTA
		PUNTAJE OBTENIDO	PORCENTAJE (80%)	PUNTAJE OBTENIDO	PORCENTAJE (20%)	
1	1.053.828.319	75,00	60,0	60,0	12,00	72,00
2	1.053.807.417	65,00	52,0	95,0	19,00	71,00
3	75.085.946	70,00	56,0	73,1	14,62	70,62
4	1.053.845.098	70,00	56,0	72,4	14,48	70,48
5	1.053.859.178	70,00	56,0	70,9	14,18	70,18
6	30.237.158	70,00	56,0	60,0	12,00	68,00
7	1.053.872.715	65,00	52,0	76,6	15,32	67,32
8	1.019.116.225	65,00	52,0	75,6	15,12	67,12
9	1.053.810.987	65,00	52,0	64,6	12,92	64,92
10	1.053.855.494	65,00	52,0	62,0	12,40	64,40

Dirección de Personal Académico y Administrativo