

Recibido (10)  
29.01.2016  
2:10 pm.



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA**

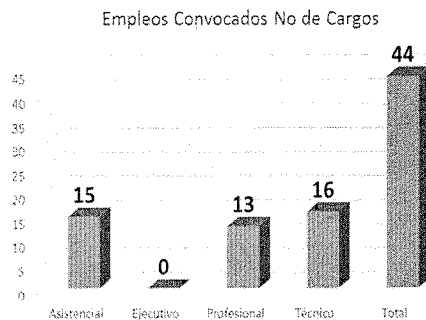
**DIRECCION DE PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO  
INFORME DE GESTIÓN 2015**

**1. PERSONAL ADMINISTRATIVO**

1.1 Concurso Ascenso 2015-Convocatorias Internas: Mediante Resolución de Rectoría número 1572 de 2014, se “Reglamenta y convoca el Concurso de Ascenso 2015 para la provisión definitiva de cargos vacantes de carrera administrativa que hacen parte de la Planta Global de Personal Administrativo de la Universidad Nacional de Colombia

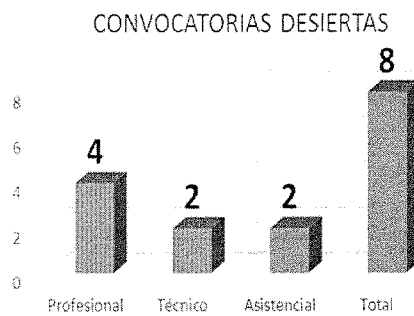
**OBJETIVO PRINCIPAL:** Desarrollar los concursos de ascenso 2015 conforme a la normatividad establecida. Se aplicaron III pruebas de competencias, donde algunos funcionarios aplicaban hasta para dos cargos. El total de funcionarios participantes es de 64 funcionarios administrativos de planta.

**OBJETIVO FINAL:**Provisión de los cargos durante el Primer Semestre de 2016.



**Convocatorias 43 – Cargos 44 convocatorias**

| Nivel        | No de Cargos |
|--------------|--------------|
| Asistencial  | 15           |
| Ejecutivo    | 0            |
| Profesional  | 13           |
| Técnico      | 16           |
| <b>Total</b> | <b>44</b>    |



De 43 convocatorias quedaron desiertas 8 – cargos en concurso 36

| CONVOCATORIAS DESIERTAS |                         |
|-------------------------|-------------------------|
| Nivel                   | Convocatorias Desiertas |
| <b>Profesional</b>      | <b>4</b>                |
| <b>Técnico</b>          | <b>2</b>                |
| <b>Asistencial</b>      | <b>2</b>                |
| <b>Total</b>            | <b>7</b>                |

Las convocatorias desiertas quedan ubicadas en las siguientes areas

| CARGOS DESIERTOS          | DEPENDENCIA             |
|---------------------------|-------------------------|
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | BIENESTAR UNIVERSITARIO |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | OFICINA JURIDICA        |

*[Firma manuscrita]*



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

DIRECCION DE PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO  
INFORME DE GESTIÓN 2015

|                           |                                   |
|---------------------------|-----------------------------------|
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | DIRECCION DE PERSONAL             |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | UNISALUD                          |
| TECNICO OPERATIVO         | DIRECCION DE BIENESTAR – DEPORTES |
| TECNOLOGO                 | UNISALUD                          |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO   | SECCION FINANCIERA-PRESUPUESTO    |
| OPERARIO CALIFICADO-53001 | OFICINA JURIDICA                  |

- 1.2 Actualización del Manual de Funciones – El manual de funciones de la Universidad fue emitido en la vigencia 2010, y en la vigencia 2014 la Resolución de Rectoría 1571 de 2014, "Expide el manual de requisitos mínimos para los empleos de la Planta de Cargos de Personal". Lo que hace necesario iniciar el proceso de actualización.

**OBJETIVO PRINCIPAL:** Una Universidad proyectada a futuro y donde el aprendizaje reflexivo forma parte de su quehacer, compromete a las direcciones de personal hacia la transformación y el aprendizaje como objetivo central, ello implica una revisión constante de las actividades y objetivos de los diferentes cargos administrativos y facilitar su adaptación a la nueva estructura y necesidades para alcanzar los logros institucionales. Es así como se han revisado algunos perfiles de cargos profesionales, técnicos y asistenciales que han evolucionado en la búsqueda de aportar al cumplimiento de los objetivos de la institución.

**OBJETIVO FINAL:** Presentar y publicar la actualización del Manual de Funciones, que corresponda al proceso de actualización y mejora de los procesos y procedimientos.

Contextualizando el La planta de Personal Administrativo de la vigencia 2014 a la vigencia 2015 no tuvo cambios significativos.

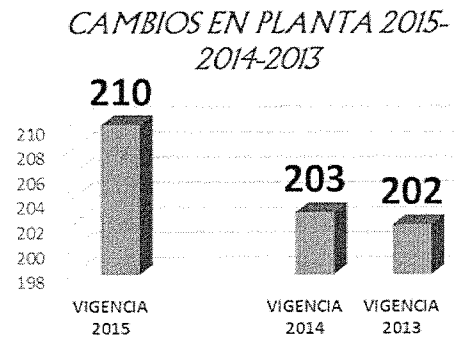
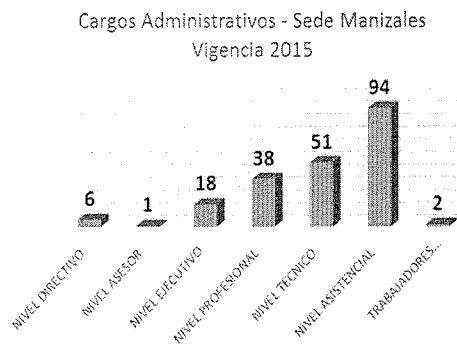
Se presenta la tabla comparativa de la planta administrativa durante las vigencias 2013-2015.

| NIVEL              | 2013       | 2014       | 2015       |
|--------------------|------------|------------|------------|
| Directivo          | 6          | 6          | 6          |
| Asesor             | 1          | 1          | 1          |
| Ejecutivo          | 17         | 17         | 18         |
| Profesional        | 33         | 34         | 38         |
| Técnico            | 50         | 50         | 51         |
| Asistencial        | 93         | 93         | 94         |
| Trabajador Oficial | 2          | 2          | 2          |
| <b>TOTAL</b>       | <b>202</b> | <b>203</b> | <b>210</b> |



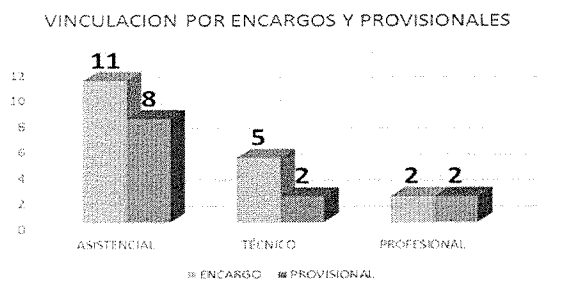
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

DIRECCION DE PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO  
INFORME DE GESTIÓN 2015



1.3 Encargos y Provisionalidades: Buscando la eficiencia administrativa y la participación y cobertura del Personal de la Universidad, se estandarizó el procedimiento “Selección y Vinculación de Personal Administrativo”. La aplicación del Procedimiento permitió además de cubrir las necesidades de las diferentes áreas seleccionar el personal apropiado para un puesto x, y, z donde el resultado de selección se enfocó a la flexibilidad y multihabilidad, no solo para tareas particulares del cargo, sino para enfrentar relaciones interpersonales.

En coherencia con el mismo se desarrollaron 30 convocatorias que permitieron la participación de los empleados administrativos y la vinculación del mismo número mediante concurso.



Se realizaron 30 convocatorias de las cuales 18 cargos quedaron vinculados en ENCARGO

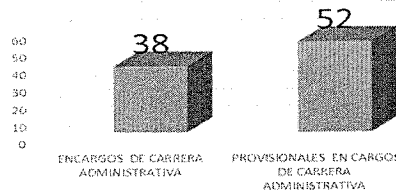
El estado general de la planta en lo relacionado a Encargos y Provisionales se encuentra así:



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

DIRECCION DE PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO  
 INFORME DE GESTIÓN 2015

Estado Planta Encargos y Provsionalidades  
 vigencia 2015



1.4 Capacitación- A través de la capacitación se busca proporcionar conocimientos y facilitar condiciones que permitan integrar el nuevo saber al desempeño personal, buscando a su vez que el personal administrativo de la Universidad adquiriera la cultura de estar en constante aprendizaje orientado al mejoramiento de los conocimientos y habilidades para la puesta en práctica de lo aprendido.

Durante la vigencia 2015, se terminó de ejecutar el Plan de Capacitación formulado en la vigencia 2014, así:

| Temas de Capacitación  | No Funcionarios Capacitados |            | Áreas Cubiertas                   |
|--|-----------------------------|------------|-----------------------------------|
|  | 2014                        | 2015       |                                   |
| Asuntos Gestión Académica  |                             | 1          | Secretarías Depto. y Facultades   |
| Biblioteca   | 14                          | 7          | Sección Biblioteca                |
| Clima Organizacional   | 39                          |            | Personal Administrativo           |
| Contratación   | 1                           | 6          | Sección Contratación              |
| Desarrollo de competencias "comunicación efectiva, Trabajo en Equipo, Sinergia Organizacional" |                             | 10         | Dirección de Personal             |
| Excell Intermedio  |                             | 17         | Secretarías y Asistentes          |
| Finanzas   | 3                           | 1          | Administrativa y Financiera       |
| Gestión de Vigilancia  | 8                           | 10         | Sección de Logística              |
| Gestión sindicato  | 1                           |            | Organización Sindical             |
| Herramientas Web   | 76                          |            | Personal Administrativo           |
| Inducción y Reinducción  | 49                          |            | Personal Docente y Administrativo |
| Jurídicos  | 5                           | 5          | Oficina Jurídica                  |
| Laboratorios   | 14                          |            | Direcciones de Laboratorio        |
| Planeación   |                             | 1          | Oficina de Planeación             |
| Procedimientos Académicos  | 30                          | 15         | Personal Administrativo           |
| Procesos de Calidad  | 17                          | 42         | Personal Administrativo           |
| Salud Ocupacional  | 2                           | 3          | Seguridad y Salud e el Trabajo    |
| Seguridad Social   | 70                          |            | Administrativos y Docentes        |
| Sistemas de Información Internos   | 62                          |            | Personal Administrativo           |
| Tecnologías de la Información  | 5                           | 2          | Otic's                            |
|  | <b>396</b>                  | <b>120</b> |                                   |



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

DIRECCION DE PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO  
INFORME DE GESTIÓN 2015

- 1.5 Seguridad y Salud en el Trabajo Para el desarrollo de las actividades de esta área es indispensable la participación y cooperación de las personas en pro del desarrollo y utilización de sus capacidades en beneficio de la organización, por ello desde el área de la Seguridad y Salud en el Trabajo se propende por proporcionar condiciones de trabajo favorables bajo las cuales se realiza el trabajo, contemplando entre otras algunas de las condiciones relevantes como son condiciones físicas, condiciones sociales, psicológicas y medio ambiental.

Adicional al desarrollo de las actividades propias de la dependencia se emprenden las siguientes acciones:

- 1.6 Revisión y Diagnóstico del Decreto 1443 de 2014 “Por el cual se dictan disposiciones para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)”. Se inicia el proceso de Actualización y levantamiento de Matriz de Peligros, avanzando en la actualización de 65 áreas de la Sede, de un total de 165.

- ✓ Levantamiento del perfil epidemiológico del personal contratista de la Sede.
- ✓ Actualización Plan de Emergencias 2015- 2016- Análisis de Vulnerabilidad.
- ✓ Inducción en Seguridad y salud en el trabajo para personal Contratista (Persona Natural y Jurídica).
- ✓ Continuidad del Comité de Ayuda Mutua Sector Palogrande Formación de 7 Líderes en Seguridad, Salud y Medio ambiente con el apoyo de la ARL Positiva (Positiva Premia).
- ✓ Revisión y actualización de los procedimientos

- 1.7 Salarial y Prestacional - Aprovechando la fortaleza que existe en la dependencia de contar con dos (2) auditoras de calidad, se realizó un proceso de AUTOEVALUACION a la dependencia. De dicha auditoria se pueden evidenciar aproximadamente 35 oportunidades de mejora, de las cuales se levantaron los respectivos planes de mejoramiento, los cuales incluían implementación en la Sede Manizales e implementación en el nivel nacional. Todo puede evidenciarse en el softexpert (Sistema de calidad utilizado por la Universidad).

Se realizó el proceso de validación e ingreso de variables de todos los periodos de nómina correspondiente a los años 1990 hasta noviembre de 2002, fecha en la cual se pone en funcionamiento el Sistema de Talento Humano Sara. Esta validación permite contar con información confiable al momento de la expedición del Bono Pensional.

Se realizaron procesos de depuración de deuda presunta con Entidades de Seguridad social, logrando un 70% aproximadamente de cobertura



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

DIRECCION DE PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO  
 INFORME DE GESTIÓN 2015

2. PERSONAL DOCENTE

2.1 Concurso Docente: Los decanos de las facultades en cumplimiento del Acuerdo 072 de 2013 del Consejo Superior Universitario y con el objetivo de cubrir las vacantes de cargos docentes convocaron concursos profesoriales durante la vigencia 2015, así:

- Facultad de Administración: Mediante Resolución DFA-744 de Agosto 11 de 2015 se convocó a concurso profesoral abierto, este concurso se encuentra en CURSO, no ha finalizado el proceso.

| Dedicación      | Resolución DFA-744 de 2015 | Actividad |
|-----------------|----------------------------|-----------|
| Tiempo Completo | 2                          | En Curso  |
| Catedra 0,5     | 2                          |           |
| Catedra 0,3     | 1                          |           |
| Catedra 0,2     | 1                          |           |
| <b>Total</b>    | <b>6</b>                   |           |

- Facultad de Ciencias Exactas y Naturales: Esta Facultad durante la vigencia 2015 ha realizados dos (2) convocatorias abiertas para concurso profesoral de las cuales la Resolución DFCEN-446 de 2015 se encuentra en curso.

| Resolución DFCEN-III de Febrero 28 de 2015 |                   |           |              |           | Resolución DFCEN-446 de Octubre 5 de 2015 |          |
|--|-------------------|-----------|--------------|-----------|---|----------|
| Dedicación                                 | Cargos Convocados | Ganadores | Posesionados | Desiertos | Cargos Convocados                         | Estado   |
| Exclusiva                                  | 2                 | 1         |              | 1         | 1   | En curso |
| Tiempo Completo                            | 5                 | 3         |              | 2         | 2   |          |
| Catedra 0,4                                | 8                 | 5         |              | 3         | 3   |          |
| Catedra 0,3                                | 1                 | 1         |              |           |   |          |
| <b>Total</b>                               | <b>16</b>         | <b>10</b> | <b>0</b>     | <b>6</b>  | <b>6</b>                                  |          |

- Facultad de Ingeniería y Arquitectura: Esta Facultad durante la vigencia 2015 ha realizados dos (2) convocatorias abiertas para concurso profesoral de las cuales la Resolución DFIA-1839 de 2015 se encuentra en curso.

| Resolución DFIA-498 de Abril 15 de 2015 |                   |           |              |           | Resolución DIA-1839 de Octubre 22-2015 |          |
|---|-------------------|-----------|--------------|-----------|--|----------|
| Dedicación                              | Cargos Convocados | Ganadores | Posesionados | Desiertos | Cargos Convocados                      | Estado   |
| Exclusiva                               | 1                 | 1         | 0            |           | 1                                      | En curso |



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

DIRECCION DE PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO  
 INFORME DE GESTIÓN 2015

|                 |           |          |          |          |          |
|-----------------|-----------|----------|----------|----------|----------|
| Tiempo Completo | 2         | 1        | 0        | 1        | 2        |
| Catedra 0,6     | 7         | 6        | 0        | 1        | 2        |
| Catedra 0,5     | 1         |          |          | 1        | 1        |
| Catedra 0,4     | 2         |          |          | 2        | 2        |
| <b>Total</b>    | <b>13</b> | <b>8</b> | <b>0</b> | <b>5</b> | <b>8</b> |

\*\*\*El docente ganador de dedicación exclusiva no Acepto

2.2 Cargos Planta Docente a Diciembre de 2015

| FACULTAD                     | EXCLUSIVA  | TIEMPO COMPLETO | MEDIO TIEMPO | CÁTED 0.2 | CÁTED 0.3 | CÁTED 0.4 | CÁTED 0.5 | CÁTED 0.6 | CÁTED 0.7 | TOTAL      |
|------------------------------|------------|-----------------|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
| Administración               | 14         | 25              | 1            | 1         | 14        | 11        | 6         | 3         | 1         | 76         |
| Ciencias Exactas y Naturales | 25         | 8               | 0            | 0         | 8         | 8         | 0         | 0         | 0         | 49         |
| Ingeniería y Arquitectura    | 63         | 27              | 0            | 1         | 8         | 14        | 3         | 12        | 4         | 13         |
| IDEA                         | 0          | 0               | 0            | 0         | 1         | 0         | 0         | 0         | 0         | 1          |
| <b>TOTAL</b>                 | <b>102</b> | <b>60</b>       | <b>1</b>     | <b>2</b>  | <b>31</b> | <b>33</b> | <b>9</b>  | <b>15</b> | <b>5</b>  | <b>258</b> |

2.3 Comparativo Planta Docente Ocupada 2010-2014

| DEDICACION      | 2010       | 2011       | 2012       | 2013       | 2014       | 2015       |
|-----------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Exclusiva       | 60         | 67         | 82         | 87         | 93         | 102        |
| Tiempo Completo | 110        | 101        | 86         | 82         | 70         | 60         |
| Cátedra         | 106        | 99         | 95         | 92         | 96         | 95         |
| Medio Tiempo    | 1          | 1          | 1          | 1          | 1          | 1          |
| <b>TOTAL</b>    | <b>277</b> | <b>268</b> | <b>264</b> | <b>262</b> | <b>260</b> | <b>258</b> |

2.4 categoría por Facultad año 2015

| FACULTAD                     | PROFESOR ASISTENTE | PROFESOR ASOCIADO | PROFESOR AUXILIAR | PROFESOR TITULAR | TOTAL      |
|------------------------------|--------------------|-------------------|-------------------|------------------|------------|
| Administración               | 11                 | 62                | 2                 | 1                | 76         |
| Ciencias Exactas y Naturales | 3                  | 33                | 2                 | 11               | 49         |
| Ingeniería y Arquitectura    | 16                 | 96                | 2                 | 18               | 132        |
| <b>TOTAL</b>                 | <b>30</b>          | <b>192</b>        | <b>6</b>          | <b>30</b>        | <b>258</b> |



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

DIRECCION DE PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO  
INFORME DE GESTIÓN 2015

2.5 Comisión de Estudios 2015

| FACULTAD                     | DOCTORADO 2014 | DOCTORADO 2015 |
|------------------------------|----------------|----------------|
| Administración               | 3              | 5              |
| Ciencias Exactas y Naturales | 1              | 2              |
| Ingeniería y Arquitectura    | 2              | 2              |
| TOTAL                        | 6              | 9              |

2.6 Destino Comisión de Estudios 2015

| FACULTAD                     | COLOMBIA | EXTERIOR | COLOMBIA | EXTERIOR |
|------------------------------|----------|----------|----------|----------|
| Administración               | 3        | 0        | 4        | 1        |
| Ciencias Exactas y Naturales | 1        | 0        | 2        |          |
| Ingeniería y Arquitectura    | 1        | 1        | 2        |          |
| TOTAL                        | 5        | 1        | 8        | 1        |

2.7 Año Sabático 2015

| FACULTAD                     | SABÁTICO 2014 | SABÁTICO-2015 |
|------------------------------|---------------|---------------|
| Administración               | 3             | 6             |
| Ciencias Exactas y Naturales | 3             | 7             |
| Ingeniería y Arquitectura    | 10            | 17            |
| TOTAL                        | 16            | 30            |

2.8 Productividad Académica 2014

| DEPARTAMENTO                                    | SALARIAL |      |        | BONIFICACION |       |       |
|---|----------|------|--------|--------------|-------|-------|
|   | 2013     | 2014 | 2015   | 2.013        | 2.014 | 2.015 |
| Administración                                  | 162      | 78   | 67,90  | 1.236        | 1.248 | 1.260 |
| Ciencias Humanas                                | 114      | 68   | 45,70  | 223          | 382   | 237.7 |
| Física y Química                                | 561      | 618  | 515,20 | 2.438        | 2.075 | 1.104 |
| Informática y Computación                       | 108      | 192  | 115,90 | 1.176        | 490   | 768   |
| Ingeniería Civil                                | 212      | 182  | 148,30 | 1.544        | 907   | 374.1 |
| Ingeniería Eléctrica, Electrónica y Computación | 587      | 483  | 156,40 | 2.181        | 2.070 | 2.247 |
| Ingeniería Industrial                           | 406      | 450  | 317,30 | 1.230        | 1.434 | 1.744 |
| Ingeniería Química                              | 495      | 479  | 275,50 | 1.476        | 2.470 | 1.348 |
| Matemáticas                                     | 150      | 107  | 117,80 | 738          | 996   | 1.134 |

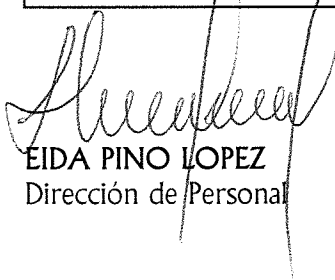




UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

DIRECCION DE PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO  
INFORME DE GESTIÓN 2015

|                          |       |       |         |        |        |        |
|--------------------------|-------|-------|---------|--------|--------|--------|
| Arquitectura y Urbanismo | 114   | 183   | 68,60   | 962    | 882    | 834    |
| Idea                     | 0     | 20    | 100,53  | -      | -      | 316.53 |
| TOTALES                  | 2.909 | 2.860 | 1929,13 | 13.204 | 12.954 | 10.439 |

  
EIDA PINO LOPEZ  
Dirección de Personal

Enero/2016

