



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

DIRECCION DE PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO INFORME DE GESTIÓN 2016

✓ **Logros e Impactos de la Vigencia**

- ✓ Utilización de herramientas tecnológicas en los procesos. La Dirección Nacional de Personal en conjunto con las Direcciones de Personal de Sede, implementó el servicio de certificados laborales en línea, a través de la página web. www.sara.unal.edu.co, lo que ha permitido la disminución en el consumo de papel y la reducción en más de un 50% de las solicitudes de elaboración de certificados laborales por parte de la Dirección de Personal.
- ✓ Participación de Personal Docente en Talleres de Capacitación. A través de jornadas de trabajo (talleres, encuentros, reuniones) se lograron tratar temas de Direccionamiento Estratégico lo que conllevó al aporte de reflexiones estratégicas generadas en espacios conversacionales, desarrollados con los equipos de docentes de la Facultad de Ingeniería y Arquitectura, las cuales aportaron elementos para estructurar su plan estratégico.
- ✓ Participación Brigada de Emergencias en eventos. Ampliación en la cobertura de los servicios asistidos por la Brigada de emergencias en los eventos programados por la Universidad Nacional, ascendiendo a 355 horas de servicio registradas en la vigencia 2016.
- ✓ Participación de los empleados en la Brigada de Emergencias. Aumento en la participación de los empleados administrativos y docentes en la Brigada de Emergencias, pasando de 21 brigadistas en el año 2015 a 42 en el año 2016.

✓ **Acciones Correctivas o Planes de Mejoramiento**

- ✓ Gestión Documental: Buscando garantizar que la historia laboral del personal docente y administrativo cumpla con los requerimientos técnicos y normativos establecidos para la Universidad Nacional y que se mantenga la integridad de los expedientes, se elaboraron las hojas de control para todas las historias laborales del personal administrativo y docente de la Sede

INFORMACION GENERAL DE LA GESTION – PERSONAL ADMINISTRATIVO

- ✓ **Concurso Ascenso 2015:** Continuando con el proceso del concurso de ascenso, se posesionaron 32 empleados administrativos en cargos por ascenso, dando cumplimiento a lo establecido en el Capítulo V del Estatuto de Personal Administrativo de la Universidad Nacional de Colombia, que establece como uno de los principios de la Carrera Administrativa, el mérito para la selección e ingreso, promoción por concurso y permanencia en la misma.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

DIRECCION DE PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO
 INFORME DE GESTIÓN 2016

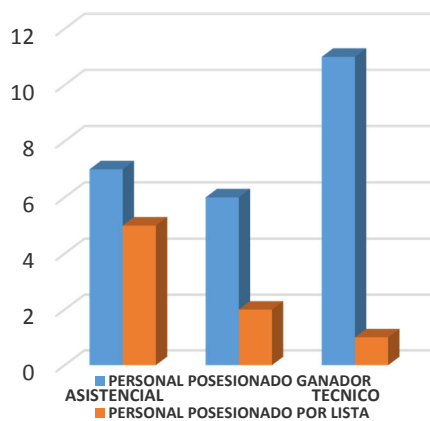
Empleos Convocados No de Cargos



Convocatorias 43 – Cargos 44 convocatorias

Nivel	No de Cargos
Asistencial	15
Ejecutivo	0
Profesional	13
Técnico	16
Total	44

INFORMACION POR TIPO DE GANADOR



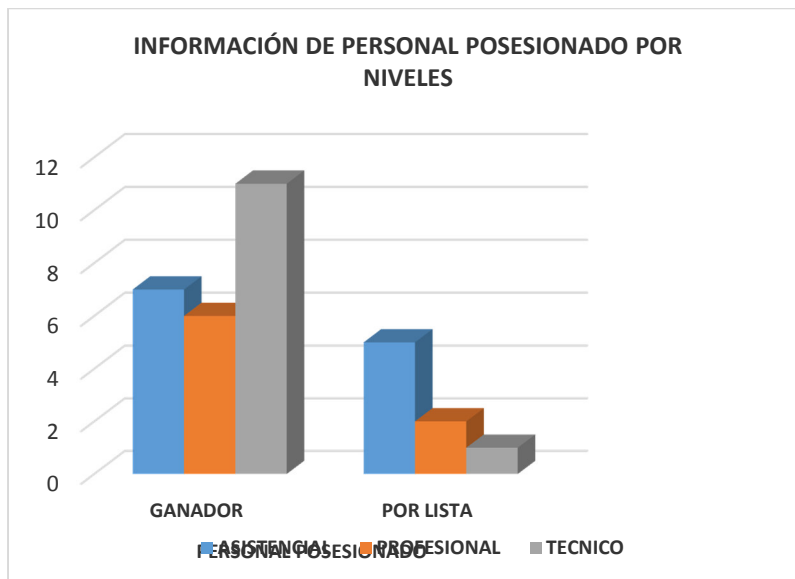
Personal Administrativo Posesionado en el año 2016

NIVEL	PERSONAL POSESIONADO		TOTAL
	GANADOR	POR LISTA	
ASISTENCIAL	7	5	12
PROFESIONAL	6	2	8
TECNICO	11	1	12
TOTAL	24	8	32



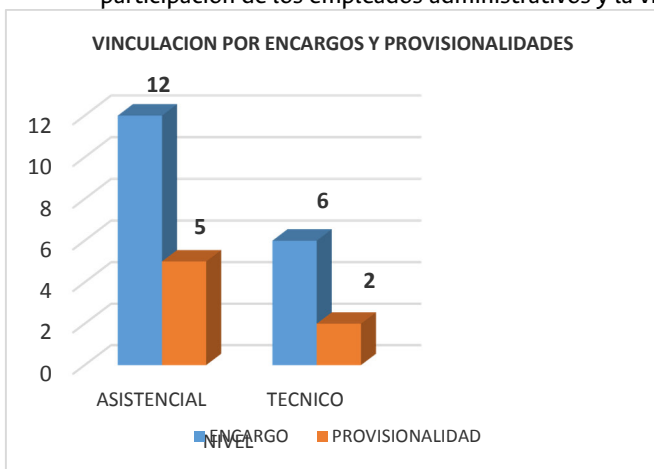
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

DIRECCION DE PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO
INFORME DE GESTIÓN 2016



- ✓ **Encargos y Provisionalidades:** Buscando la eficiencia administrativa y la participación y cobertura del personal de la Universidad, se estandarizó el procedimiento “Selección de personal administrativo para provisión transitoria de empleos vacantes de carrera administrativa en la modalidad de encargos y nombramientos provisionales”. La aplicación del Procedimiento permitió además de cubrir las necesidades de las diferentes áreas seleccionar el personal apropiado para cada puesto donde el resultado de selección se enfocó a la flexibilidad y multihabilidad, no solo para tareas particulares del cargo, sino para enfrentar relaciones interpersonales.

En coherencia con el mismo se desarrollaron para el año 2016, 25 convocatorias que permitieron la participación de los empleados administrativos y la vinculación de los mismos mediante concurso.



Se realizaron 25 convocatorias de las cuales 18 cargos quedaron vinculados en ENCARGO Y 7 en PROVISIONALIDAD

El estado general de la planta al cierre de la vigencia 2016 se encontraba así:



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

DIRECCION DE PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO
 INFORME DE GESTIÓN 2016

PLANTA ADMINISTRATIVA DE LA SEDE MANIZALES AÑO 2016

VINCULACIÓN							TOTAL
	DIRECTIVO	EJECUTIVO	PROFESIONAL	TÉCNICO	ASISTENCIAL	TRABAJADOR OFICIAL	
COMISION DOCENTE	6	1					7
COMISION EN LNR		3	1				4
ENCARGO			1	5	2		8
OCUPADO Y DISPONIBLE				1	2		3
PROVISIONAL			7	7	23		37
TITULAR		15	28	36	58	2	139
VACANTE			1	2	9		12
TOTAL	6	19	38	51	94	2	210

- ✓ **Capacitación**- A través de la capacitación se busca proporcionar conocimientos y facilitar condiciones que permitan integrar el nuevo saber al desempeño personal, buscando a su vez que el personal administrativo de la Universidad adquiera la cultura de estar en constante aprendizaje orientado al mejoramiento de los conocimientos y habilidades para la puesta en práctica de lo aprendido.

Durante la vigencia 2016, se realizaron las capacitaciones que se relacionan a continuación:

Temas de Capacitación	No Funcionarios Capacitados		Áreas Cubiertas
	2015	2016	
Competencias individuales del SER	10	284	Personal Administrativo y Docente
Ofimática y Herramientas Web	17	97	Personal Administrativo
Inducción y Reinducción		60	Personal Docente y Administrativo
Competencias laborales	46	72	Personal Administrativo
Procesos de Calidad	42	23	Personal Administrativo
Procesos de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	3	148	Personal Administrativo y Docente
Régimen legal y normas		82	Personal Administrativo y Docente
Gestión ambiental		14	Personal Administrativo
Tecnologías de la Información	2		Otic's
	120	780	

- ✓ **Direccionamiento Estratégico:** a través de jornadas de trabajo (talleres, encuentros, reuniones) se lograron tratar temas de Direccionamiento Estratégico lo que conllevó al aporte de reflexiones estratégicas generadas en espacios conversacionales, desarrollados con los equipos de docentes de la Facultad de Ingeniería y Arquitectura, las cuales aportaron elementos para estructurar su plan estratégico.
- ✓ **Clima Laboral:** Con el objeto de conocer la percepción de los funcionarios docentes y administrativos y su incidencia en el desempeño laboral, se aplicaron encuestas para medir el clima organizacional a partir



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

DIRECCION DE PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO INFORME DE GESTIÓN 2016

de la misma percepción en cuanto a las categorías de Infraestructura y Condiciones Locativas, Liderazgo, Relaciones Interpersonales, Reconocimiento y Orgullo Institucional.

- ✓ **Gestión Documental:** Buscando garantizar que la historia laboral del personal docente y administrativo cumpla con los requerimientos técnicos y normativos establecidos para la Universidad y que se mantenga la integridad de los expedientes, se elaboraron las hojas de control Historia Laboral para Administrativos y docentes.
- ✓ **Seguridad y Salud en el Trabajo:** Para el desarrollo de las actividades de esta área es indispensable la participación y cooperación de las personas en pro del desarrollo y utilización de sus capacidades en beneficio de la organización, por ello desde el área de la Seguridad y Salud en el Trabajo se propende por proporcionar condiciones de trabajo favorables bajo las cuales se realiza el trabajo, contemplando entre otras algunas de las condiciones relevantes como son condiciones físicas, condiciones sociales, psicológicas y medio ambiental.

Adicional al desarrollo de las actividades propias de la dependencia se emprendieron las siguientes acciones:

- ✓ Fortalecimiento del grupo de la Brigada de emergencias de la Sede, contando a la fecha con 42 voluntarios, y para la vigencia 2015 con
- ✓ Actualización y levantamiento de Matriz de Peligros en el 90% de las áreas de la Sede.
- ✓ Actualización Plan de Emergencias 2016- 2017- Análisis de Vulnerabilidad por bloque.
- ✓ Reconocimiento por parte de la ARL Positiva, en la intervención del programa de prevención de consumo de tabaco. Estrategia trabajada con el apoyo del área de salud de Bienestar Universitario.
- ✓ **Salarial y Prestacional** - En julio 31 de 2016 la Sección Salarial y Prestacional finalizó el proceso de migrar al sistema de Talento humano funcionarios administrativos, docentes y trabajadores oficiales prepensionados al año 2030 y a los cuales según hoja de vida tenían pendiente migrarles información al sistema; con lo cual este proceso se da por concluido permitiendo que en el momento en que se implemente el desarrollo de emisión de bonos pensionales directamente desde el sistema de talento humano Sara, esta Sede está preparada para su puesta en marcha.

En Septiembre de 2016, se inició el proceso de depuración de deuda presunta no solamente con Entidades Privadas de Seguridad Social sino con Colpensiones, con la cual a la fecha contamos con el certificado de Certicamaras lo cual nos permite acceder al portal de Colpensiones y realizar el proceso de depuración de deuda la cual es bastante onerosa y el trabajo muy dispendioso.

Se brindó información oportuna por diferentes medios a funcionarios de planta de la Universidad, sobre fechas límites de traslado de régimen y doble asesoría en materia pensional.

INFORMACION GENERAL DE LA GESTION – PERSONAL DOCENTE

- ✓ **Concurso Docente:** Los decanos de las facultades en cumplimiento del Acuerdo 072 de 2013 del Consejo Superior Universitario y con el objetivo de cubrir las vacantes de cargos docentes convocaron concursos profesoriales durante la vigencia 2015, y se posesionaron docentes adscritos a las tres facultades de la Sede, redundando esto en beneficio de la Sede en cuanto a la optimización de la Planta Docente y la estabilidad del docente en su asignatura. Se incrementaron los docentes con doctorado (9 de los 24 posesionados) generando impacto favorable para la imagen institucional Nacional e Internacional y lo cual redunda en beneficio de la comunidad estudiantil.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

DIRECCION DE PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO
INFORME DE GESTIÓN 2016

Los concursos convocados por Facultad son:

- **Facultad de Administración:** Mediante Resolución DFA-744 de Agosto 11 de 2015 se convocó a concurso profesoral abierto, los docentes ganadores de este concurso fueron posesionados en la vigencia 2016.

Resolución DFA-744 de 2015				
Dedicación	Cargos Convocados	Ganadores	Posesionados	Desiertos
Tiempo Completo	2	2	2	0
Catedra 0,5	2			2
Catedra 0,3	1			1
Catedra 0,2	1	1	1	0
TOTAL	6	3	3	3

- **Facultad de Ciencias Exactas y Naturales:** Esta Facultad posesionó los docentes ganadores de la convocatoria DFCEN-111 de Febrero 28 de 2015:

Resolución DFCEN-111 de Febrero 28 de 2015				
Dedicación	Cargos Convocados	Ganadores	Posesionados	Desiertos
Exclusiva	2	1	1	1
Tiempo Completo	5	3	1	2
Catedra 0,4	8	5	5	3
Catedra 0,3	1	1	1	0
Total	16	10	8	6

Esta Facultad para el año 2015, realizó convocatoria con base en la Resolución DFCEN-446 de 2015, designándose ganadores para el año 2016, con los siguientes resultados:

Resolución DFCEN-446 de Octubre de 2015				
Dedicación	Cargos Convocados	Ganadores	Posesionados	Desiertos
Exclusiva	1	1	1	0
Tiempo Completo	2	2	2	0
Catedra 0,4	3	1	1	2
Total	6	4	4	2

Con Resolución 266 del 31 de mayo de 2016, se realizó la primera convocatoria de concurso docente para el año 2016, así:



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

DIRECCION DE PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO
INFORME DE GESTIÓN 2016

Resolución DFCEN-266 del 31 de mayo de 2016				
Dedicación	Cargos Convocados	Ganadores	Posesionados	Desiertos
Catedra 0,3	1			1
Catedra 0,4	3	2		1
TOTAL	4	2	0	2

Los ganadores de la convocatoria del concurso profesoral 2016-1 correspondiente a la Resolución 266 del 31 de mayo de 2016 de la Facultad de Ciencias Exactas y Naturales, están pendientes del trámite de nombramiento en periodo de prueba.

Las convocatorias del concurso profesoral-2 y profesoral-3 se encuentran en proceso, con las siguientes características:

Dedicación	Res. Mz.DFCEN-423 del 25 de agosto de 2016	Res. DFCEN-632 del 1 de diciembre de 2016
	Cargos Convocados	Cargos Convocados
Tiempo Completo	1	
Catedra 0,3		1
Catedra 0,4		1
TOTAL	1	2

- **Facultad de Ingeniería y Arquitectura:** Esta Facultad durante la vigencia 2016 realizó las posesiones de los docentes ganadores de los procesos realizados en el año 2015, asociados a las resoluciones 498 y 1839 del año 2015. Para el año 2016 se expidió la Resolución DFIA-1963 del 15 de noviembre de 2016, que actualmente se encuentra en proceso.

Resolución DFIA-498 de Abril 15 de 2015				
Dedicación	Cargos Convocados	Ganadores	Posesionados	Desiertos
Exclusiva	1	1	0	
Tiempo Completo	2	1	0	2
Catedra 0,6	7	6	6	1
Catedra 0,5	1			1
Catedra 0,4	2			2
Total	13	8	6	6



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

DIRECCION DE PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO
INFORME DE GESTIÓN 2016

Resolución DIA-1839 de Octubre 22-2015					Resolución DFIA-1693 de Noviembre 15 de 2016	
Dedicación	Cargos Convocados	Ganadores	Posesionados	Desiertos	Cargos Convocados	Estado
Exclusiva	1			1	1	CONCURSO EN PROCESO
Tiempo Completo	2	1	1	1		
Catedra 0,6	2			2		
Catedra 0,5	1	1	1			
Catedra 0,4	2	1	1	1		
Total	8	3	3	5		

✓ **Cargos Planta Docente a Diciembre de 2016**

Facultad	Exclusiva	Tiempo Completo	Medio Tiempo	cáted 0.2	cáted 0.3	cáted 0.4	cáted 0.5	cáted 0.6	cáted 0.7	total
Administración	16	26	1	2	14	16	5	3	1	84
Ciencias Exactas y Naturales	27	13	0	0	10	16	0	0	0	66
Ingeniería y Arquitectura	64	31	0	1	8	12	4	19	4	143
IDEA	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
TOTAL	107	70	1	3	33	44	9	22	5	294

✓ **Comparativo Planta Docente Ocupada 2010-2016**

DEDICACION	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Exclusiva	60	67	82	87	93	102	105
Tiempo Completo	110	101	86	82	70	60	66
Cátedra	106	99	95	92	96	95	105
Medio Tiempo	1	1	1	1	1	1	1
TOTAL	277	268	264	262	260	258	277

✓ **Categoría por Facultad año 2016**

FACULTAD	PROFESOR ASISTENTE	PROFESOR ASOCIADO	PROFESOR AUXILIAR	PROFESOR TITULAR	TOTAL
Administración	12	63	3	1	79
Ciencias Exactas y Naturales	9	33	8	11	61
Ingeniería y Arquitectura	15	94	10	18	137
TOTAL	36	190	21	30	277



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

DIRECCION DE PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO
INFORME DE GESTIÓN 2016

✓ **Comisión de Estudios 2016**

FACULTAD	DOCTORADO 2014	DOCTORADO 2015	DOCTORADO 2016
Administración	3	5	5
Ciencias Exactas y Naturales	1	2	1
Ingeniería y Arquitectura	2	2	1
TOTAL	6	9	7

✓ **Destino Comisión de Estudios 2016**

FACULTAD	COLOMBIA	EXTERIOR
Administración	4	1
Ciencias Exactas y Naturales	1	0
Ingeniería y Arquitectura	1	0
TOTAL	6	1

✓ **Año Sabático 2016**

FACULTAD	SABÁTICO 2014	SABÁTICO 2015	SABÁTICO 2016
Administración	3	6	4
Ciencias Exactas y Naturales	3	7	7
Ingeniería y Arquitectura	10	17	16
TOTAL	16	30	27



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

DIRECCION DE PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO
INFORME DE GESTIÓN 2016

✓ **Productividad Académica 2016**

DEPARTAMENTO	SALARIAL			BONIFICACION		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016
Administración	78	67,90	95,2	1.248	1.260	1224
Ciencias Humanas	68	45,70	64,5	382	237,7	204
Física y Química	618	515,20	517,4	2.075	1.104	1862,6
Informática y Computación	192	115,90	291,9	490	768	996
Ingeniería Civil	182	148,30	223,47	907	374,1	1643
Ingeniería Eléctrica, Electrónica y Computación	483	156,40	450,75	2.070	2.247	1827,7
Ingeniería Industrial	450	317,30	367,6	1.434	1.744	726
Ingeniería Química	479	275,50	523,95	2.470	1.348	1197,1
Matemáticas	107	117,80	427,6	996	1.134	894
Arquitectura y Urbanismo	183	68,60	121,9	882	834	432
Idea	20	100,53	55,6	-	316,53	264
TOTALES	2.860	1929,13	3.139,87	12.954	10.439	11.270,4

Original firmado por

EIDA PINO LOPEZ

Jefe División Personal Docente y Administrativo

Enero /2017