

Macroproceso: Gestión del Talento Humano  
 Proceso: Gestión del Talento Humano  
 Procedimiento: Selección de Personal Administrativo para Provisión Transitoria de Empleos  
 Vacantes de Carrera Administrativa En la Modalidad de Encargos y Nombramientos Provisionales



Aviso Publicación Proceso	021-2022
Modalidad de Provisión	Provisional
Empleo	Técnico Operativo
Código	408
Grado	O1
Sede	Manizales
Dependencia	Laboratorio de Fotointerpretación
Asignación Salarial	\$2.960.021
Dedicación	Administrativo Tiempo Completo
Próposito Principal	Brindar apoyo y asistencia técnica a las actividades de docencia, extensión o investigación que se realicen en la Red de Laboratorios de la Sede Manizales, de acuerdo con los protocolos establecidos y las necesidades del servicio.
Funciones Esenciales	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Recolección en campo de muestras y datos geomorfológicos que se soliciten en el laboratorio a través de extensión, trabajos de investigación o docencia cuando aplique según los parámetros existentes.</li> <li>2. Preparar los datos, información, muestras, materiales y equipos necesarios para los procesos desarrollados en el laboratorio, de acuerdo con los procedimientos establecidos.</li> <li>3. Realizar la limpieza de los equipos, espacios y elementos del laboratorio, atendiendo las normas de seguridad vigente y los procedimientos establecidos para la Sede Manizales.</li> <li>4. Mantener actualizado el inventario de equipos, verificando el estado óptimo de los mismos de acuerdo a los criterios fijados y la información de los mismos en el sistema de información HERMES (hoja de vida, mantenimiento, adquisiciones, entre otros).</li> <li>5. Acompañar las actividades de implementación, mantenimiento y mejora continua de los sistemas de acreditación, habilitación y gestión de la calidad de los laboratorios en cumplimiento de la normativa existente para tal fin.</li> <li>6. Solicitar oportunamente los elementos, materiales y servicio técnico especializado necesario en el correcto funcionamiento y prestación de servicios de la dependencia, según las indicaciones del superior jerárquico</li> <li>7. Hacer control y seguimiento al préstamo de elementos y equipos a los usuarios autorizados, mediante la actualización de la relación de pendientes y siguiendo los protocolos establecidos.</li> <li>8. Realizar el mantenimiento preventivo a los equipos del laboratorio, de acuerdo con los protocolos y procedimientos establecidos, siguiendo las normas de seguridad y de manejo de residuos.</li> <li>9. Llevar a cabo el proceso de conciliación en etapa pre -contractual de procesos de contratación requeridos para el mantenimiento preventivo y limpieza de equipos..</li> </ol>
Requisitos Minimos	<b>Formación Académica :</b> Título de formación Técnica profesional o tecnológica o cuatro (4) semestres de formación universitaria, debidamente certificados en los núcleos básicos del conocimiento en: Ingeniería Civil y afines (Ingeniería Civil, Ingeniería Catastral y Geodesta, Topografía) y Geología, otros programas de ciencias naturales (Geología y Geo tecnología).. <b>Experiencia:</b> No requiere.
Equivalencias	Se aplicarán las equivalencias entre estudios y experiencia establecidas en el artículo 18 de la Resolución de Rectoría No. 915 de 2017 y demás normas que la modifiquen, sustituyan o deroguen.

Conocimientos	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sistema de Gestión de Calidad.</li> <li>2. Metrología.</li> <li>3. Herramientas ofimáticas.</li> <li>4. Seguridad Industrial.</li> <li>5. Buenas prácticas de laboratorio.</li> <li>6. Sistema de Acreditación para laboratorios</li> <li>7. Sistemas de información geográfica, manejo de softwares como: QGIS, ArGIS</li> <li>8. Softwares de dibujo asistido: Autocad</li> <li>9. Geometría y Topografía.</li> <li>10. Fotogrametría y Fotointerpretación</li> </ol>
Competencias	Orientación a resultados, Orientación al usuario y al ciudadano, Transparencia, Compromiso con la Universidad, Experticia técnica, Trabajo en equipo, Organización del trabajo, Análisis de información, Rigurosidad, Evaluación del riesgo.
Peligros Identificados y funciones Asociadas al Sistema De seguridad y Salud en el Trabajo	<p><b>GRUPO OCUPACIONAL LABORATORISTA</b>  <b>PELIGROS IDENTIFICADOS:</b>  <b>Carga Física:</b> Postura prolongadas, Posturas fuera del ángulo de confort, Movimientos repetitivos, Manejo manual de cargas  <b>Ruido:</b> Niveles de presión sonora continuos o de impacto Contaminantes Químicos - Material particulado (polvos, fibras, resinas fenólicas y epóxicas ) - Gases o vapores de (Formaldehídos, mercurio, alcoholes, bromuro de etidio, soldadura, fundición , corte, trabajos de metalmecánica, cadmio, cobre, plata, oro, totanio, niquel), benceno, cloruro de metileno, arsénico, fósforo y naftaleno) - Humos carbonosos:( Derivados de combustibles, carbón, cenizas y material orgánico) - Humos metálicos: (soldadura, fundición , corte, trabajos de metalmecánica, cadmio, cobre, plata, oro, totanio, niquel) - Líquidos(Formaldehídos, alcoholes) - Neblinas  <b>Termo higrométrico</b> - Exposición a bajas temperaturas - Exposición a bajas temperaturas (Nitrógeno) - Cambios de temperatura  <b>Radiaciones</b> - Radiaciones ultravioleta - Radiaciones ionizantes (rayos X, gamma)  <b>Contaminantes Biológicos:</b> - Contacto con fluidos corporales - Manipulación de virus, bacterias, hongos, protozoos o patógenos - Manipulación con personas, animales o elementos contaminados - Manejo de residuos biológicos  <b>Carga Mental</b> - Alto grado de elaboración de respuestas - Elaboración de respuestas con rapidez - Atención y concentración permanente -Realización de trabajos minuciosos</p> <p><b>FUNCIONES ASOCIADAS AL SGSST POR GRUPO OCUPACIONAL :</b>  1. Aplicar los lineamientos, y procedimientos del Sistema Integrado de Gestión, SIGA, participando en la ejecución, verificación y mejoramiento de procedimientos, y acciones del Sistema, en cumplimiento de las políticas y objetivos estratégicos que determine la Universidad Nacional de Colombia.  2. Cumplir los lineamientos establecidos en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, teniendo en cuenta la identificación de peligros y las medidas de control de los riesgos, establecidas por la Universidad Nacional de Colombia, en pro del cumplimiento de la política, y los objetivos de la Universidad.  3. Llevar a cabo los procedimientos y normas de seguridad establecidos por la Universidad Nacional de Colombia en el desarrollo de sus actividades, especialmente en el manejo de sustancias químicas, material biológico, radioactivos, maquinas, equipos, y herramientas.</p>
Fecha de Publicación	8/08/2022
Inicio de Inscripciones	8/08/2022
Cierre de Inscripciones	9/08/2022
Publicación de Seleccionado	29/08/2022
Reclamaciones	30/08/2022

Pruebas a Aplicar	<p>Se aplicará prueba de selección por competencias escrita y práctica. Las prueba escrita tendrá un peso porcentua del 40% y la práctica tendrá un peso porcentual del 60%.E l puntaje mínimo aprobatorio de la sumatoria de los puntajes ponderados de las pruebas será 60/100 puntos. La Prueba aplicada en el marco del proceso tendrá un peso porcentual del 80%.</p> <p>Para el caso se aplicará entrevista por competencias con un puntaje mínimo aprobatorio de 60/100 y un peso porcentual de 20%, a quienes hayan obtenido los <b>tres(3) puntajes aprobatorios más altos</b> en el consolidado de las pruebas. (La no asistencia a la entrevista será causal de exclusión del proceso)</p> <p>Si los puntajes finales de las pruebas aplicadas en el marco del procesos es inferior a 60/100 puntos, se terminará el proceso sin que haya un ganador seleccionado.</p> <p><b>Nota:</b> Todas las pruebas en el marco del proceso de adelantarán únicamente en la ciudad de Manizales.La no Asistencia a la entrevista será causal de exclusión del proceso.</p>
Causales de Exclusión	<p>Durante la realización del proceso y hasta antes de la posesión en el empleo, si se evidencia inconsistencia en la información suministrada o incumplimiento de requisitos de una persona inscrita al proceso así como alguna inhabilidad, esta podrá ser excluida del mismo en cualquier momento.</p> <p>Se excluirán los formatos de inscripción que no se encuentren completamente diligenciados y que se envíen a través de otros medios.</p>
Enlace Descarga Formato de inscripción Proceso de selección temporal (U.FT.08.007.072)	<p>Los formatos de inscripción deben diligenciarse <b>completamente y radicarlos únicamente</b> a través del correo electrónico seleccion_man@unal.edu.co</p> <p>Link para descargar formato: <a href="http://personal.manizales.unal.edu.co/menu/personal-administrativo/procesos-de-seleccion-transitoria/formato-de-inscripcion-a-proceso-de-seleccion-transitoria/">http://personal.manizales.unal.edu.co/menu/personal-administrativo/procesos-de-seleccion-transitoria/formato-de-inscripcion-a-proceso-de-seleccion-transitoria/</a></p>
Formato autorización de tratamiento de datos personales	<p>Junto al formato de inscripción se debe enviar diligenciado el Formato autorización de tratamiento de datos personales a través del correo electrónico seleccion_man@unal.edu.co. El cual se encuentra publicado en la página <a href="http://personal.manizales.unal.edu.co/personal/menu/personal-administrativo/procesos-de-seleccion-transitoria/">http://personal.manizales.unal.edu.co/personal/menu/personal-administrativo/procesos-de-seleccion-transitoria/</a></p>
<b>Dirección de Personal Academico y Administrativo</b>	



Macroproceso: Gestión del Talento Humano

Proceso: Gestión del Talento Humano

Procedimiento: Selección de Personal Administrativo para Provisión Transitoria

Empleos Vacantes de Carrera Administrativa En la Modalidad de Encargos y Nombramientos Provisionales

Proceso	021-2022
Modalidad de Provisión	Provisional
Empleo	Técnico Operativo
Código	408
Grado	O1
Sede	Manizales
Dependencia	Laboratorio de Fotointerpretación
Asignación Salarial	\$2.960.021
Dedicación	Administrativo Tiempo Completo
Requisitos Minimos	<b>Formación Académica :</b> Título de formación Técnica profesional o tecnológica o cuatro (4) semestres de formación universitaria, debidamente certificados en los núcleos básicos del conocimiento en: Ingeniería Civil y afines (Ingeniería Civil, Ingeniería Catastral y Geodesta, Topografía) y Geología, otros programas de ciencias naturales (Geología y Geo tecnología). <b>Experiencia:</b> No requiere.

**PUBLICACION LISTADO CITADOS Y NO CITADOS A PRUEBA**

Fecha de Publicación	10 de agosto de 2022
Reclamaciones	Se recibirán reclamaciones sobre la presente publicación a partir del día 11 de agosto de 2022 y hasta la media noche del mismo día, dirigidas al correo electrónico <a href="mailto:seleccion_man@unal.edu.co">seleccion_man@unal.edu.co</a>

De acuerdo con la validación de los requisitos mínimos del perfil del cargo y lo establecido en el aviso de publicación del proceso, a continuación de listan las personas serán citadas a presentar prueba y las que no serán citadas a prueba. El día, la hora y el lugar de la presentación de la prueba escrita serán informados al correo electrónico suministrado en el formato de registro.

Nº	DOCUMENTO IDENTIFICACION	CITACIÓN	OBSERVACIÓN
1	30.237.939	SI será citado a la prueba	
2	30.285.872	NO será citado a la prueba	Formación Académica no se encuentra en los NBC establecidos en el aviso del proceso
3	30.338.997	SI será citado a la prueba	
4	75.073.538	SI será citado a la prueba	
5	75.100.859	NO será citado a la prueba	Formación Académica no se encuentra en los NBC establecidos en el aviso del proceso
6	75.106.355	SI será citado a la prueba	
7	1.053.779.277	SI será citado a la prueba	
8	1.053.807.678	SI será citado a la prueba	
9	1.053.807.778	SI será citado a la prueba	
10	1.053.815.841	SI será citado a la prueba	
11	1.053.816.978	SI será citado a la prueba	

N°	DOCUMENTO IDENTIFICACION	CITACIÓN	OBSERVACIÓN
12	1.053.842.383	NO será citado a la prueba	Formación Académica no se encuentra en los NBC establecidos en el aviso del proceso
13	1.053.852.494	SI será citado a la prueba	
14	1.053.859.844	SI será citado a la prueba	
15	1.060.648.848	SI será citado a la prueba	
16	1.060.656.014	SI será citado a la prueba	
17	1.193.063.891	NO será citado a la prueba	Formación Académica no se encuentra en los NBC establecidos en el aviso del proceso
18	1.061.656.609	SI será citado a la prueba	

Dirección de Personal Académico y Administrativo

Macroproceso: Gestión del Talento Humano

Proceso: Gestión del Talento Humano

Procedimiento: Selección de Personal Administrativo para Provisión Transitoria

Empleos Vacantes de Carrera Administrativa En la Modalidad de Encargos y Nombramientos Provisionales



Proceso	021-2022
Modalidad de Provisión	Provisional
Empleo	Técnico Operativo
Código	408
Grado	O1
Sede	Manizales
Dependencia	Laboratorio de Fotointerpretación
Asignación Salarial	\$2.960.021
Dedicación	Administrativo Tiempo Completo
Requisitos Minimos	<b>Formación Académica :</b> Título de formación Técnica profesional o tecnológica o cuatro (4) semestres de formación universitaria, debidamente certificados en los núcleos básicos del conocimiento en: Ingeniería Civil y afines (Ingeniería Civil, Ingeniería Catastral y Geodesta, Topografía) y Geología, otros programas de ciencias naturales (Geología y Geo tecnología). <b>Experiencia:</b> No requiere.

**PUBLICACION RESULTADO PRUEBA ESCRITA Y PRÁCTICA -CITACION A ENTREVISTA**

Fecha de Publicación	26 de agosto de 2022
Reclamaciones	Se recibirán reclamaciones sobre la presente publicación a partir del día 29 de agosto de 2022 y hasta la media noche del mismo día, dirigidas al correo electrónico seleccion_man@unal.edu.co

De acuerdo con establecido en el "Procedimiento Selección de Personal Administrativo para Provisión Transitoria de Empleos Vacantes de Carrera Administrativa en la Modalidad de Encargos y Nombramientos Provisionales." y teniendo en cuenta que el puntaje mínimo aprobatorio de la sumatoria de los puntajes ponderados de las pruebas será 60/100 puntos, se informa que los aspirantes que obtuvieron los tres (3) puntajes aprobatorios más alto serán citadas a presentar entrevista, El día y la hora de la realización de la entrevista serán informados al correo electrónico suministrado en el formato de registro.

N°	DOCUMENTO IDENTIFICACION	PRUEBA ESCRITA		PRUEBA PRÁCTICA		PONDERADO PRUEBA ESCRITA Y PRÁCTICA
		PUNTAJE OBTENIDO	PORCENTAJE (40%)	PUNTAJE OBTENIDO	PORCENTAJE (60%)	
1	30.237.939	55,00	22,00	8,00	4,80	26,80
2	30.338.997	45,00	18,00	15,00	9,00	27,00
3	75.073.538	55,00	22,00	15,00	9,00	31,00
4	75.106.355	45,00	18,00	65,00	39,00	57,00

N°	DOCUMENTO IDENTIFICACION	PRUEBA ESCRITA		PRUEBA PRÁCTICA		PONDERADO PRUEBA ESCRITA Y PRÁCTICA
		PUNTAJE OBTENIDO	PORCENTAJE (40%)	PUNTAJE OBTENIDO	PORCENTAJE (60%)	
5	1.053.779.277	40,00	16,00	80,60	48,36	64,36
6	1.053.807.678	65,00	26,00	0,00	0,00	26,00
7	1.053.807.778	85,00	34,00	100,00	60,00	94,00
8	1.053.815.841	70,00	28,00	39,00	23,40	51,40
9	1.053.816.978	85,00	34,00	97,00	58,20	92,20
10	1.053.852.494	60,00	24,00	0,00	0,00	24,00
11	1.053.859.844	45,00	18,00	30,00	18,00	36,00
12	1.060.648.848	75,00	30,00	30,00	18,00	48,00
13	1.060.656.014	65,00	26,00	70,00	42,00	68,00
14	1.061.656.609	60,00	24,00	0,00	0,00	24,00

Dirección de Personal Académico y Administrativo

Macroproceso: Gestión del Talento Humano

Proceso: Gestión del Talento Humano

Procedimiento: Selección de Personal Administrativo para Provisión Transitoria

Empleos Vacantes de Carrera Administrativa En la Modalidad de Encargos y Nombramientos Provisionales



Proceso	021-2022
Modalidad de Provisión	Provisional
Empleo	Técnico Operativo
Código	408
Grado	O1
Sede	Manizales
Dependencia	Laboratorio de Fotointerpretación
Asignación Salarial	\$2.960.021
Dedicación	Administrativo Tiempo Completo
Requisitos Minimos	<b>Formación Académica :</b> Título de formación Técnica profesional o tecnológica o cuatro (4) semestres de formación universitaria, debidamente certificados en los núcleos básicos del conocimiento en: Ingeniería Civil y afines (Ingeniería Civil, Ingeniería Catastral y Geodesta, Topografía) y Geología, otros programas de ciencias naturales (Geología y Geo tecnología). <b>Experiencia:</b> No requiere.

#### EXTENSIÓN PLAZO PROCESO DE SELECCIÓN

Fecha de Publicación 26 de agosto de 2022.

Atendiendo el ítem 14 de las Condiciones generales del Procedimiento Selección de Personal Administrativo para Provisión Transitoria de Empleos Vacantes de Carrera Administrativa en la Modalidad de Encargos y Nombramientos Provisionales, nos permitimos informar que se extiende el plazo para la realización del proceso de selección 021-2022.

Publicación Selecccionado 05 de septiembre de 2022

Reclamaciones 06 de septiembre 2022

Dirección de Personal Académico y Administrativo

Macroproceso: Gestión del Talento Humano

Proceso: Gestión del Talento Humano

Procedimiento: Selección de Personal Administrativo para Provisión Transitoria

Empleos Vacantes de Carrera Administrativa En la Modalidad de Encargos y Nombramientos Provisionales



Proceso	021-2022
Modalidad de Provisión	Provisional
Empleo	Técnico Operativo
Código	408
Grado	O1
Sede	Manizales
Dependencia	Laboratorio de Fotointerpretación
Asignación Salarial	\$2.960.021
Dedicación	Administrativo Tiempo Completo
Requisitos Minimos	<b>Formación Académica :</b> Título de formación Técnica profesional o tecnológica o cuatro (4) semestres de formación universitaria, debidamente certificados en los núcleos básicos del conocimiento en: Ingeniería Civil y afines (Ingeniería Civil, Ingeniería Catastral y Geodesta, Topografía) y Geología, otros programas de ciencias naturales (Geología y Geo tecnología). <b>Experiencia:</b> No requiere.

#### PUBLICACION RESULTADO PRUEBAS Y ENTREVISTA

Fecha de Publicación	1/09/2022
Reclamaciones	Se recibirán reclamaciones sobre la presente publicación a partir del día 02 de septiembre de 2022 y hasta la media noche del mismo día, dirigidas al correo electrónico seleccion_man@unal.edu.co

De acuerdo con establecido en el "Procedimiento Selección de Personal Administrativo para Provisión Transitoria de Empleos Vacantes de Carrera Administrativa en la Modalidad de Encargos y Nombramientos Provisionales." y considerando el puntaje de la prueba escrita y la entrevista realizadas, se informa que la persona identificada con número de documento 1.053.807.778 , es el aspirante seleccionado para ocupar el cargo en modalidad de provisionalidad.

N°	DOCUMENTO IDENTIFICACION	PONDERADO PRUEBAS		ENTREVISTA		PUNTAJE PRUEBAS + PUNTAJE ENTREVISTA
		PUNTAJE OBTENIDO	PORCENTAJE (80%)	PUNTAJE OBTENIDO	PORCENTAJE (20%)	
1	1.053.807.778	94,00	75,20	81,0	16,20	91,40
2	1.053.816.978	92,20	73,76	80,0	16,00	89,76
3	1.060.656.014	68,00	54,40	69,0	13,80	68,20

Dirección de Personal Académico y Administrativo

Macroproceso: Gestión del Talento Humano

Proceso: Gestión del Talento Humano

Procedimiento: Selección de Personal Administrativo para Provisión Transitoria

Empleos Vacantes de Carrera Administrativa En la Modalidad de Encargos y Nombramientos Provisionales



Proceso	021-2022
Modalidad de Provisión	Provisional
Empleo	Técnico Operativo
Código	408
Grado	01
Sede	Manizales
Dependencia	Laboratorio de Fotointerpretación
Asignación Salarial	\$2.960.021
Dedicación	Administrativo Tiempo Completo
Requisitos Mínimos	<b>Formación Académica :</b> Título de formación Técnica profesional o tecnológica o cuatro (4) semestres de formación universitaria, debidamente certificados en los núcleos básicos del conocimiento en: Ingeniería Civil y afines (Ingeniería Civil, Ingeniería Catastral y Geodesta, Topografía) y Geología, otros programas de ciencias naturales (Geología y Geo tecnología). <b>Experiencia:</b> No requiere.

#### SUSPENSIÓN PROCESO DE SELECCIÓN

**Motivo:** Se suspende el proceso de selección en modalidad de provisional 021-2022, por solicitud del Comité de Carrera realizada mediante Oficio N° 078 del 01 de septiembre de 2022.

Fecha de Publicación 01 de septiembre de 2022.

Dirección de Personal Académico y Administrativo

Macroproceso: Gestión del Talento Humano

Proceso: Gestión del Talento Humano

Procedimiento: Selección de Personal Administrativo para Provisión Transitoria

Empleos Vacantes de Carrera Administrativa En la Modalidad de Encargos y Nombramientos Provisionales



Proceso	021-2022
Modalidad de Provisión	Provisional
Empleo	Técnico Operativo
Código	408
Grado	O1
Sede	Manizales
Dependencia	Laboratorio de Fotointerpretación
Asignación Salarial	\$2.960.021
Dedicación	Administrativo Tiempo Completo
Requisitos Mínimos	<b>Formación Académica :</b> Título de formación Técnica profesional o tecnológica o cuatro (4) semestres de formación universitaria, debidamente certificados en los núcleos básicos del conocimiento en: Ingeniería Civil y afines (Ingeniería Civil, Ingeniería Catastral y Geodesta, Topografía) y Geología, otros programas de ciencias naturales (Geología y Geo tecnología). <b>Experiencia:</b> No requiere.

### REANUDACIÓN PROCESO DE SELECCIÓN

Nos permitimos informar que atendiendo lo establecido en el Oficio MZ.1.001-079-2022 del 05 de septiembre de 2022 del Comité de Carrera Administrativa se reanuda el proceso de selección 021-2022

Las reclamaciones frente a la publicación del 01 de septiembre de 2022 del resultado de las pruebas y entrevista se recibirán a partir del día 07 de septiembre de 2022 y hasta la media noche del mismo día, dirigidas al correo electrónico [seleccion\\_man@unal.edu.co](mailto:seleccion_man@unal.edu.co)

Fecha de Publicación 06 de septiembre de 2022.

Dirección de Personal Académico y Administrativo