



UNIVERSIDAD  
**NACIONAL**  
DE COLOMBIA

PROYECTO **CULTURAL, CIENTÍFICO Y COLECTIVO** DE NACIÓN

# POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La Universidad Nacional de Colombia como una institución orientada al conocimiento, y en armonía con sus principios y fines misionales de docencia, investigación y extensión, está comprometida con la comunidad universitaria en la implementación, mantenimiento y mejoramiento continuo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, con el fin de promover la salud física y mental en el ambiente laboral y prevenir accidentes, incidentes, y enfermedades laborales.

## **La política del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo tiene como Objetivos:**

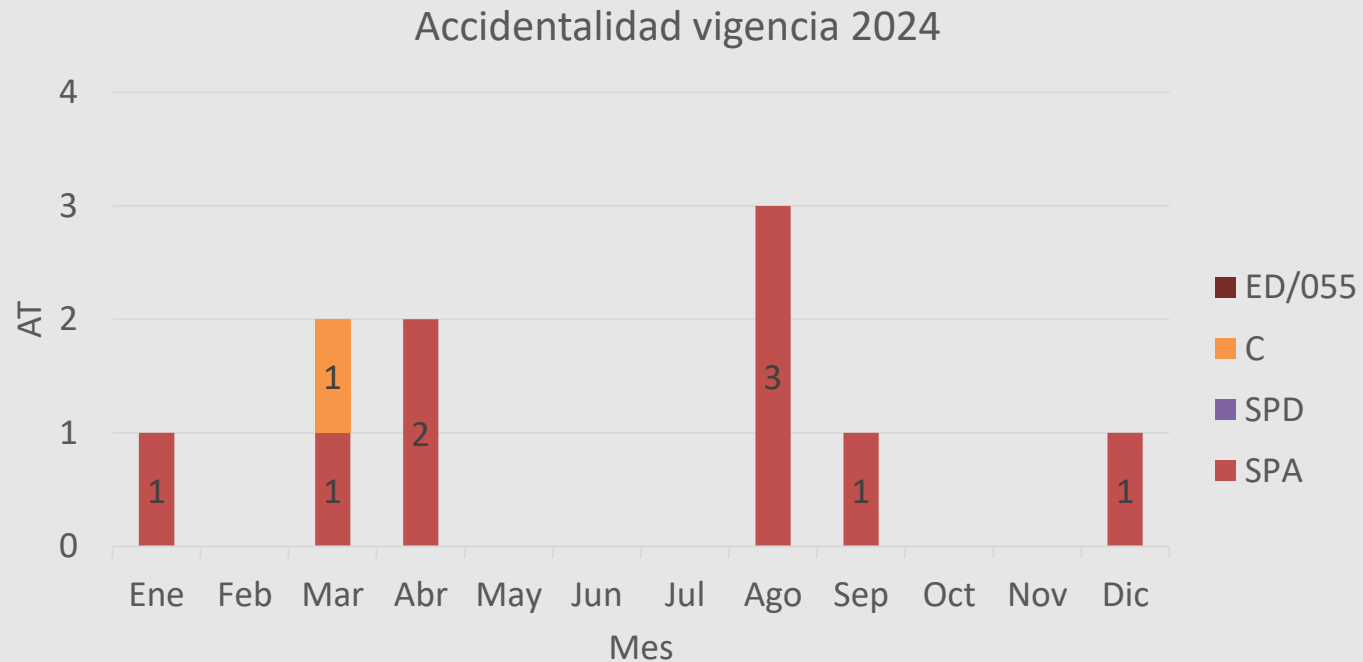
1. Identificar los peligros y realizar la gestión de los riesgos en Seguridad y Salud en el Trabajo controlando aquellos que son prioritarios para la Universidad.
2. Generar una cultura de autocuidado y autogestión en todos los niveles de la Universidad, promoviendo la seguridad y la salud en la comunidad universitaria.
3. Fortalecer el proceso de evaluación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, y la identificación y verificación del cumplimiento legal, mediante el establecimiento de acciones encaminadas hacia la mejora continua.

# 1. Estadísticas e indicadores SG-SST 2023

---

FEBRERO DE 2024

### 3. Estadísticas e indicadores SG-SST 2023



En la vigencia se presentaron 2 eventos graves, los cuales se derivaron de caídas al mismo nivel, el primero en desplazamiento al interior de los Campus, el segundo en representación en torneo deportivo (fractura de hueso largo)

INDICADORES	TOTAL
No. DE ACCIDENTES DE SERVIDORES PÚBLICOS, CONTRATISTAS Y ESTUDIANTES AFILIADOS AL SGRL REPORTADOS EN EL MES	10
No. DÍAS DE INCAPACIDAD Y DE DÍAS CARGADOS DE SERVIDORES PÚBLICOS, CONTRATISTAS Y ESTUDIANTES AFILIADOS AL SGRL POR AT REPORTADOS EN EL MES	141
No. DÍAS DE AUSENCIA MENSUAL DE SERVIDORES PÚBLICOS POR INCAPACIDADES DE AT Y EL REPORTADOS EN EL MES	141
No. DÍAS DE AUSENCIA MENSUAL DE SERVIDORES PÚBLICOS POR INCAPACIDADES DE ORIGEN COMÚN REPORTADOS EN EL MES	1146
No. DÍAS DE AUSENCIA MENSUAL DE SERVIDORES PÚBLICOS POR INCAPACIDADES DE ORIGEN LABORAL Y COMÚN REPORTADOS EN EL MES	1287
No. TOTAL DE SERVIDORES PÚBLICOS, CONTRATISTAS Y ESTUDIANTES AFILIADOS AL SGRL REPORTADOS EN EL MES	1015
No. DÍAS TRABAJADOS DE SERVIDORES PÚBLICOS (20 días * número de servidores públicos vinculados en el mes)	11268
FRECUENCIA DE ACCIDENTES DE TRABAJO (AT) DE SERVIDORES PÚBLICOS, CONTRATISTAS Y ESTUDIANTES AFILIADOS AL SGRL POR SEDE (k=100)	0,99
SEVERIDAD DE ACCIDENTES DE TRABAJO (AT) DE SERVIDORES PÚBLICOS, CONTRATISTAS Y ESTUDIANTES AFILIADOS AL SGRL POR SEDE (k=100)	13,89
AUSENTISMO POR EVENTOS LABORALES POR SEDE (K=100)	1,25
AUSENTISMO POR CAUSA MÉDICA DE SERVIDORES PÚBLICOS POR SEDE (con incapacidad médica) (K=100)	11,42

### Frecuencia:

Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el año 2023, se presentaron 0,99 accidentes de trabajo

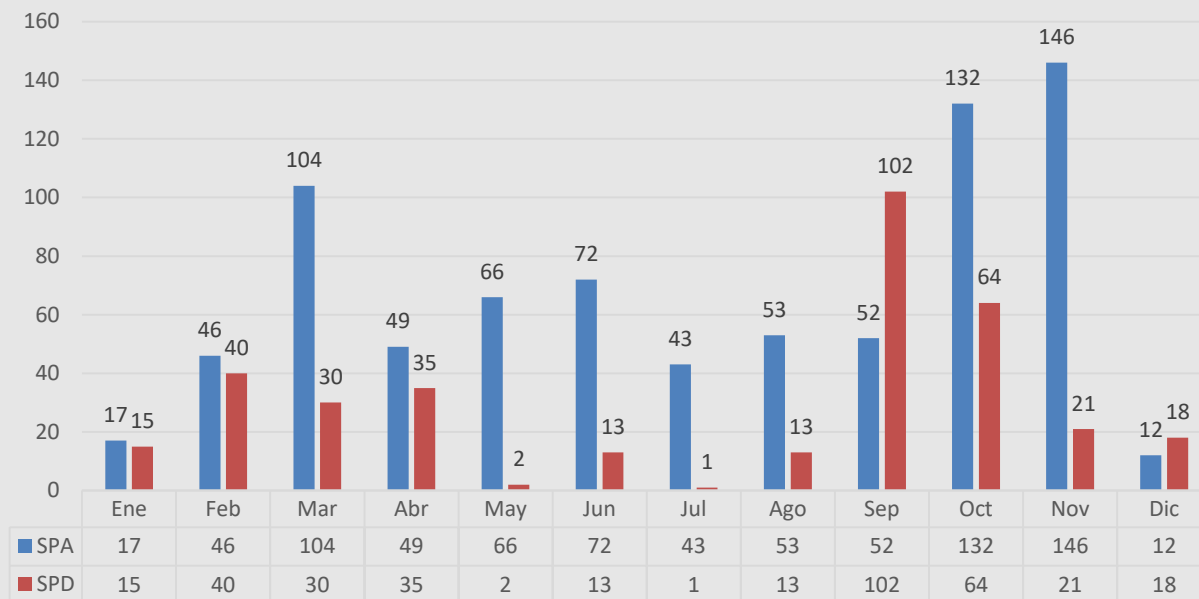
### Severidad:

Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el año 2023, se perdieron 13,89 días por accidente de trabajo

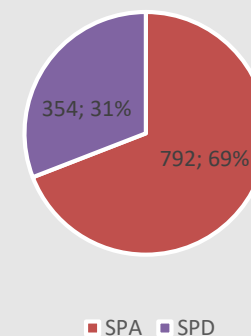
### Ausentismo por causa médica:

En el año 2023 se perdieron 10,17% de días programados de trabajo por incapacidad médica.

## Ausentismo Servidores Públicos



## Ausentismo por estamento



### Diagnósticos con mayor frecuencia:

- Enfermedades del sistema respiratorio
- Enfermedades del sistema osteomuscular y del tejido conectivo
- Trastornos mentales y del comportamiento

### Diagnósticos con mayor número de días de incapacidad:

- Enfermedades del sistema respiratorio
- Enfermedades del sistema osteomuscular y del tejido conectivo
- Trastornos mentales y del comportamiento
- Enfermedades del aparato digestivo

## CAPACITACIONES

CAPACITACIONES PLANEADAS SEGÚN PROGRAMA DE CAPACITACIÓN	CAPACITACIONES EJECUTADAS CORRESPONDIENTES AL TRIMESTRE EVALUADO	CAPACITACIONES EJECUTADAS CORRESPONDIENTES A TRIMESTRES ANTERIORES	% DE CUMPLIMIENTO
63	53	3	88,89

## CUBRIMIENTO PLAN DE CAPACITACIÓN

PERIODO DE MEDICIÓN	No. PERSONAS PROGRAMADAS	No. ASISTENTES	% DE CUMPLIMIENTO
TRIMESTRE 1	1320	535	40,53030303
TRIMESTRE 2	1331	369	27,72351615
TRIMESTRE 3	1234	406	32,90113452
TRIMESTRE 4	1762	306	17,36662883
TOTAL ANUAL	5647	1616	28,61696476

## PLAN DE TRABAJO SST

No. TOTAL DE ACTIVIDADES PLANEADAS EN EL AÑO	306
No. ACTIVIDADES EJECUTADAS EN EL PERIODO DE MEDICIÓN	281
No. ACTIVIDADES EJECUTADAS EN PERIODOS ANTERIORES AL DE MEDICIÓN	11
% DE EJECUCIÓN EN EL PERIODO DE MEDICIÓN (no se incluyen actividades del trimestre anterior)	95,4

## PRESUPUESTO

AÑO	2023
TOTAL ASIGNACIÓN PRESUPUESTAL A SST (\$)	185.402.635
TOTAL PRESUPUESTO COMPROMETIDO ANUAL (\$)	185.402.635
TOTAL PRESUPUESTO PAGADO ANUAL (\$)	120.539.306
% DE EJECUCIÓN COMPROMETIDO EN LA VIGENCIA	100
% DE EJECUCIÓN PAGADO EN LA VIGENCIA	65,01488288



# IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS

PERIODO REPORTADO	ENE - JUN	JUL - DIC
No. DE ACTIVIDADES DE INTERVENCIÓN EJECUTADAS EN EL AÑO (DE ACUERDO CON LAS MATRICES DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS)	684,0	891,0
TOTAL DE ACTIVIDADES DE INTERVENCIÓN DE RIESGOS EVALUADOS COMO ALTOS Y MEDIOS RELACIONADOS EN LAS MATRICES DEL AÑO ANTERIOR Y PROGRAMADOS EN LA VIGENCIA ACTUAL (DE ACUERDO CON LAS MATRICES DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS)	367,0	487,0
<b>OBSERVACIONES</b>	<p>Las intervenciones realizadas responde a:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entrega de EPP, sillas ergonómicas, así como entrega de unidades de almacenamiento, mobiliario de oficina y mobiliario de exteriores.</li> <li>2. Realización de evaluaciones médicas ocupacionales, inspecciones de seguridad con énfasis en orden y aseo, almacenamiento y bodegaje y realización de capacitaciones.</li> <li>3. Implementación de SIVIG-OTOM y SIVIG-VIVIR</li> <li>4. Señalización y cambio de luminarias.</li> <li>5. Intervenciones locativas</li> </ol>	<p>Las intervenciones realizadas responde a:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Entrega de EPP y elementos de adecuación postural, sillas ergonómicas y escaleras, así como entrega de unidades de almacenamiento, mobiliario de oficina y mobiliario de exteriores</li> <li>2. Realización de evaluaciones médicas ocupacionales, evaluaciones médicas ejecutivas, mediciones ambientales de iluminación y ruido, inspecciones de seguridad con énfasis en orden y aseo, riesgo químico, almacenamiento y bodegaje y realización de capacitaciones.</li> <li>3. Implementación de SIVIG-OTOM y SIVIG-VIVIR</li> <li>4. Señalización y cambio de luminarias</li> <li>5. Intervenciones locativas</li> </ol>

## INDICADORES ANUALES

PROPORCIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO MORTALES DE LA SEDE	-
PROPORCIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO GRAVES DE LA SEDE	20,0
PREVALENCIA DE LA ENFERMEDAD LABORAL POR SEDE	492,7
INCIDENCIA DE LA ENFERMEDAD LABORAL POR SEDE	-
VERIFICACIÓN CUMPLIMIENTO ANUAL DE LOS ESTÁNDARES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA SEDE	100,0