



EVALUACION CUALITATIVA DEL DESEMPEÑO INTEGRAL DEL FUNCIONARIO

Corresponde al último año de servicio

El superior inmediato del postulado debe describir brevemente como considera que ha sido el desempeño del funcionario, de acuerdo con los aspectos considerados en el...

**ESCALA DE ESTIMACIÓN
GLOBAL SOBRE EL POSTULADO
(Marque con una X – una sola
opción)**

Bueno

Muy bueno

Sobresaliente

Excelente

Firma Jefe Dependencia / Unidad (firma original)



ANEXO 1: CRITERIOS PARA ESTIMAR EL DESEMPEÑO INTEGRAL DEL FUNCIONARIO POSTULADO

Use los siguientes criterios para sustentar la evaluación cualitativa del desempeño integral del funcionario

PLANEACION

Capacidad para establecer y ejecutar planes de trabajo dentro del marco de la competencia de la dependencia, de las funciones y los objetivos generales de la Universidad.

COMPETENCIA

Cumplimiento de las funciones desempeñadas, de las técnicas, procedimientos y actualización que se requiere para desarrollar el trabajo.

ORGANIZACIÓN

Utilización racional de los recursos disponibles que den como resultado el logro de las metas y el mejoramiento de la prestación del servicio.

COORDINACION

Orientación y conducción a los colaboradores, teniendo en cuenta sus habilidades, conocimientos y los resultados obtenidos por la dependencia.

TOMA DE DECISIONES

Capacidad de discernir con claridad y valorar la información para escoger la mejor alternativa institucional

OPORTUNIDAD

Realización y entrega de los trabajos a tiempo, teniendo en cuenta los requerimientos del servicio y la optimización del mismo.

COMUNICACIÓN Y ATENCION AL USUARIO

Transmisión clara y oportuna de información a los usuarios sobre las diferentes actividades, compromisos, normas y decisiones, dirigidas al cumplimiento de los objetivos y metas institucionales. Proporcionar un servicio idóneo en el desarrollo de las funciones, cumplimiento con los requerimientos de los usuarios.

INICIATIVA

Capacidad para proponer y desarrollar ideas que permitan mejorar los procesos de la dependencia frente a la naturaleza de la Universidad.

COMPROMISO INSTITUCIONAL

Asumir a partir del comportamiento sociocultural, los valores de la Universidad

RELACIONES INTERPERSONALES

Capacidad de integración, interacción, buen trato y respeto a los seres humanos.

CUIDADO DE ELEMENTOS Y EQUIPOS

Manejo y mantenimiento de los equipos, implementos de trabajo y utilización de materiales