Macroproceso: Gestión del Talento Humano
Proceso: Gestión del Talento Humano
Procedimiento: Selección de Personal Administrativo para Provisión Transitoria
Empleos Vacantes de Carrera Administrativa En la Modalidad de Encargos y Nombramientos Provisionales

| | |
|---|---|
| Proceso | 006-2025 |
| Modalidad de Provisión | Provisional |
| Empleo | Técnico Operativo |
| Código | 408 |
| Grado | O1 |
| Sede | Manizales |
| Dependencia | Dirección de Laboratorios- Laboratorio de Hidraulica |
| Asignación Salarial | $3.761.912 |
| Dedicación | Administrativo Tiempo Completo |
| Requisitos Minimos | **Formación Académica:** Título de formación Técnica profesional o tecnológica o cuatro (4) semestres de formación universitaria, debidamente certificados en los núcleos básicos del conocimiento en: Ingeniería química y Afines; Química y Afines; Ingeniería Civil y afines; Otras Ingenierías (Ingeniería Electromecánica, Tecnología en Electromecánica, Técnico profesional en Electromecánica), Ingeniería Electrónica, telecomunicaciones y afines (Ingeniería electrónica, Tecnología en Electrónica, Técnico profesional en electrónica y afines).**Experiencia:** No requiere. |

**EXTENSIÓN PLAZO PROCESO DE SELECCIÓN**

| | |
|---|---|
| Fecha de Publicación | 22 de abril de 2025 |

Atendiendo el ítem 17. d de las Condiciones generales del Procedimiento Selección de Personal Administrativo para ProvisiónTransitoria de Empleos Vacantes de Carrera Administrativa en la Modalidad de Encargos y Nombramientos Provisionales, nos permitimos informar que se amplia el plazo hasta el 29 de mayo de 2025 para finalizar el proceso de Selección 006-2025 (realizar prueba práctica y entrevista).

| | |
|---|---|
| Publicación Seleccionado | 29 de mayo de 2025 |
| Reclamaciones | 30 de mayo de 2025 |

Dirección de Personal Académico y Administrativo